

PRÉSENTATION
DU PARCOURS
2027 - 2028

LA FABRIQUE
DU DIALOGUE
SOCIAL &
ENVIRONNEMENTAL

>> ARTICULER TRAVAIL, DIALOGUE SOCIAL & ÉCOLOGIE

Été 2026, la réalité climatique est entrée dans le monde du travail.

En Gironde, plus de 13 000 entreprises contraintes à l'arrêt. Près de 130 000 salariés concernés. Pour des centaines de DRH et de représentants du personnel, l'été s'est joué là.

Fallait-il interrompre l'activité ? Comment indemniser, reloger et réorganiser dans l'urgence ?

Tout cela, presque partout, sans cadre préalablement négocié.

Car malgré la loi Climat et Résilience, le dialogue social reste encore peu structuré sur ces enjeux environnementaux qui reconfigurent pourtant déjà l'organisation du travail et les activités.

**LA LOI EXISTE,
LA CULTURE
ET LES OUTILS
POUR LA FAIRE VIVRE
...PAS ENCORE**

INTERVENANTS PRESENTIS

Valérie Masson-Delmotte, Christophe Cassou, Bruno David, Heidi Sevestre, Olivier de Schutter, Dominique Méda, Thomas Coutrot, Alexis Cukier, Philippe Pochet, Tara Dickman, Olivier Hamant, Éloi Laurent...
Et bien sûr, des témoignages de négociateurs et participants du parcours #1.

PROGRAMME sur 10 MOIS 6 SESSIONS de 2 JOURS

>> LE PARCOURS

S1. CONSTATS & MONDE D'APRÈS

Eau, biodiversité, climat, ressources, inégalités : partager l'état des lieux

S2. VERS DE NOUVEAUX MODÈLES ÉCONOMIQUES

Dépendances et vulnérabilités imposent de repenser nos modèles de production et d'organisation

S3. ARTICULER EMPLOI, TRAVAIL ET ENVIRONNEMENT

Ce que la transition fait aux métiers, aux compétences, à l'organisation du travail, aux conditions de travail et réciproquement

S4. PASSER DU DIAGNOSTIC À L'ACTION

Commencer à construire un agenda social et environnemental

S5. STRATÉGIES D'ACTION ET DE MOBILISATION

Comment se mettre en mouvement

S6. PRENDRE SON ENVOL

Finaliser son livrable et préparer l'après



CE QUE CELA PRODUIT

VOTRE AGENDA SOCIAL & ENVIRONNEMENTAL

Construit par les participants pour leur organisation.

- Une vision à dix ans du dialogue social et environnemental dans l'organisation
- L'identification des zones critiques où s'articulent les enjeux écologiques et les enjeux sociaux de l'organisation
- Les chantiers pour agir sur les zones critiques prioritaires
- Les chantiers spécifiques liés au dialogue social
- Une mise en mouvement individuelle et collective

CE PARCOURS EST POUR VOUS...

Si vous êtes représentants du personnel, membre de la fonction RH (DRH/Relations sociales) et/ou membre de la fonction RSE.

Chaque organisation est libre d'inscrire de 2 à 5 participants.

La participation se fait non pas à titre individuel mais pour contribuer à la transformation de son organisation.

Les participants sont des ambassadeurs qui ont une capacité d'entraînement.

CALENDRIER PRÉVISIONNEL

27 & 28 AVRIL 2027
22 & 23 JUIN 2027
21 & 22 SEPTEMBRE 2027
23 & 24 NOVEMBRE 2027
18 & 19 JANVIER 2028
21 & 22 MARS 2028

Dates et lieux donnés à titre indicatif

AIX
PARIS
LYON
PARIS
LYON
PARIS

GRILLE TARIFAIRE (HT)

TYPE	EFFECTIF	PRIX PAR-COURS	PARTICIPANTS
TPE	< 10	5 000 €	2
PUBLIC	NA	10 000 €	2
PME	11 - 250	15 000 €	2
ETI	251 - 5000	35 000 €	2 à 4
TGE+	> 5001	50 000 €	2 à 5

Ces prix incluent les frais événementiels (catering, lieux, logistique...).

Les frais de transport et d'hébergement ne sont pas compris. En cas de participants supplémentaires, un financement complémentaire est demandé.

L'inscription se fait au niveau de l'organisation, pour une délégation constituée.

QUI SOMMES-NOUS

Née du premier parcours porté par la Convention des Entreprises pour le Climat, **la Fabrique réunit des acteurs de l'environnement et du dialogue social**. Elle forme un consortium de partenaires associatifs, publics, privés et de l'enseignement supérieur.

LES MEMBRES

ADEME, AlterNego & UTOPIES, ANACT, ANDRH, Dialogues, CEC, emlyon business school, IAE Paris-Est, INTEFP et SECAFI.

LES PRINCIPES

Absence de but lucratif, diffusion de communs, coopération, complémentarité et autonomie.

LE PILOTAGE

Assuré par l'équipe du 1^{er} parcours : Ingrid Kandelman (directrice du parcours), Jeanne Bernard (intelligence collective) et Lucile Erbs (programme).

La Fabrique est portée par AlterNego & UTOPIES, organisme de formation.

CONTACTS

Ingrid Kandelman	ingrid@lafabriquedse.fr
Aurore Maire	maire@utopies.com
Sophie Thiéry	dialogues@dialogues.asso.fr
Sophie Berlioz	berlioz@alternego.com
Sylvain Zuber	sylvain.zuber@secafi.com

EXEMPLES DE CHANTIERS

ISSUS DU PARCOURS #1

SENSIBILISATION, ACCULTURATION, FORMATION

Acculturer le corps social entier en vagues concentriques (le flocon de neige), former les acteurs du dialogue social de façon ciblée, utiliser des formats immersifs et sensibles (camion à 50°C de Climate Sense)

OBSERVATOIRES DES MÉTIERS, DIAGNOSTICS, GEPP

Mettre en place des observatoires en propre, lancer des démarches de cartographies (état des lieux des métiers, puis diagnostic des impacts), lancer une négociation GEPP « verdie »

NOUVELLE BOUSSELE : INDICATEURS, DONNÉES, MÉTHODES D'ANALYSE

Se doter d'un langage commun de la décision, pour regarder les choix stratégiques simultanément sous l'angle économique, social et écologique : nouvelles comptabilités, tableaux de bord écologiques reliés au dialogue social, outil de prospective

DEVELOPPEMENT DU DIALOGUE SOCIAL ENVIRONNEMENTAL

Créer des commissions environnementales au sein du CSE, associer des expertises environnementales aux travaux des instances, expérimenter la prise en compte des voix de la Nature et des générations futures et ancrer le dialogue social et environnemental dans les territoires

STRATÉGIE D'ADAPTATION

Un mot d'ordre partagé « *anticiper les saisons et non les subir* ». Mesures concrètes : zone d'ombrage, EPI rafraîchissant, pause fraîcheur, aménagement des horaires. Outils convergents : DUERP intégrant les risques climatiques, accords QVCT et temps de travail, diagnostic partagé

RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES

Rémunération, épargne salariale, intéressement liés à la RSE, plan mobilité douce : vers des leviers d'incitation

**ILS ONT ÉTÉ
LES PREMIERS
À S'ENGAGER**





UNE APPROCHE ÉPROUVÉE

UN PROGRAMME APPRENANT SUR 10 MOIS

entre conférences animées par des experts scientifiques et moments d'intelligence collective entre pairs

DES COLLECTIFS INTER-ENTREPRISES SOLIDAIRES

représentant la diversité de l'économie française

DES LIVRABLES TOURNÉS VERS L'ACTION

pour ressortir outillés et prêts à transformer

UNE PÉDAGOGIE NOVATRICE

qui fait appel à des expériences sensibles : chambre climatique à 50°C, performances artistiques, rencontres d'acteurs engagés...

LES PARTICIPANTS EN PARLENT



Loin de générer uniquement de la contrainte, ce parcours nous a apporté de l'espoir"

LABORATOIRES EXPANSCIENCE



En travaillant ensemble, nous avons posé un socle d'échanges plus solide, fondé sur les faits et non sur les postures nous avons compris que le dialogue social sur le climat n'est pas un sujet en plus, mais un fil conducteur pour faire évoluer les métiers, les conditions de travail et les relations entre la direction et les OS"

KEOLIS LYON BUS



Une évidence s'est imposée, la transformation ne passe pas uniquement par des ruptures spectaculaires, elle passe aussi par celles et ceux qui choisissent de faire évoluer leur métier de l'intérieur. Pendant les douze mois du parcours DSE de la CEC, j'ai découvert des contenus et des intervenant.e.s incroyables mais également un collectif. C'est sans doute ce qui m'a le plus portée."

TERRA LEGAL